

LIDERANÇA PARA A TRANSFORMAÇÃO 2.0 EDIÇÃO 2026 – PROFESSORES



Raquel Furtado

Professora Convidada da Fundação Dom Cabral

Área de atuação: Pessoas, Comunicação, Diversidade, Cultura Organizacional

Tema: Liderança e Comunicação

LinkedIn:

https://www.linkedin.com/in/raquelfurtadoo?utm_source=share_via&utm_content=profile&utm_medium=member_android

Raquel Furtado tem mais de 30 anos de experiência profissional, e atua com desenvolvimento de liderança desde 2001.

É graduada em Comunicação Social, com Habilitação em Jornalismo (UFMG), pós-graduada em Recursos Humanos (FGV), Mestre em Administração (PUCMINAS), na área de Estratégia/Gestão de Pessoas num contexto de Sustentabilidade e Responsabilidade Social e Doutora em Administração (UFMG), na área de Cultura Organizacional. Possui formação em Gestão da Mudança (Hammer and Company/EUA). Raquel Furtado trabalha como professora universitária e na Educação Executiva desde 2001 e vem atuando no Ensino à Distância (EaD) desde 2017.

É professora concursada da PUC Minas desde 2002. Leciona disciplinas relacionadas com os temas de liderança, gestão de pessoas e equipes, comunicação, cultura, planejamento e gestão da carreira e outras soft skills como pensamento crítico, trabalho em equipe, criatividade, flexibilidade e gestão do tempo/organização. Possui certificação internacional como Coach Pessoal e Executiva pelo Integrated Coaching Institute (ICI) e como Coach Executiva Organizacional /Coaching Ontológico (Leading Group/Leonardo Wolk), ambos credenciados pela ICF como ACSTH e ACTP. Como coach, atende executivos, gestores, profissionais com perfil empreendedor, que desejam montar o próprio negócio e pessoas que buscam gerenciar a própria carreira de forma mais eficaz.

É autora de mais de 20 artigos científicos/capítulos de livros publicados em congressos acadêmicos e periódicos nacionais e internacionais, nas áreas de Cultura Organizacional, Recursos Humanos, Relações de Trabalho e Responsabilidade Social Corporativa/ESG.

Ao longo de sua trajetória, passou por empresas e organizações de diversos portes, na função de assessora, Business Partner, gestora, gerente de projeto e consultora. Durante quatro anos, foi Diretora do Great Place to Work Institute Brasil, participando do board. Atuou diretamente no projeto de seleção das melhores empresas para trabalhar do país e gerenciou projetos de melhoria de ambiente de trabalho em mais de 20 empresas no país e exterior.

Izabela Mioto



Professora Associada da Fundação Dom Cabral

Área de atuação: Pessoas

Tema: Liderança e Autoconhecimento

Linkedin:

https://www.linkedin.com/in/izabelamioto?utm_source=share&utm_campaign=share_via&utm_content=profile&utm_medium=ios_app

Mestre em Psicologia pela Unesp, campus de Assis. Pós-graduada em Administração de Recursos Humanos, pela FAAP/SP. MBA em Desenvolvimento do Potencial Humano, pela Franklin Covey/SP. Coach pelo ICI (Integrated Coaching Institute), reconhecido pela ICF.

Professora associada dos cursos de pós-graduação e MBA da Fundação Dom Cabral Professora da FIA, FAAP, Saint Paul e do IPOG.

Mais de 15 anos de experiência como palestrante e com programas de desenvolvimento de lideranças e equipes, processos de Assessment e Coaching, implementação de gestão por competências para empresas de grande porte – Laboratório Lilly, LDC, Takeda, Claro Brasil, Tokio Marine, Brasilprev, Yamaha Motors e Yamaha Musical, Century Link, Banco Daycoval, Mondial Assistance, Ativa Investimentos, Portugal Telecom Brasil e Portugal, Esporte Clube Pinheiros, Xingu Agrícola, dentre outras.

Interventora e facilitadora da metodologia de Assessment Human Code, Jornada do Autoconhecimento, Quantum e DISC/Motivadores.



Heloisa de Menezes

Professora Convidada da Fundação Dom Cabral

Área de atuação: Inovação, Transformação Digital

Tema: Encontros sobre Projeto

LinkedIn: www.linkedin.com/in/Heloisamenezesbsb

Especialista em inovação e economia digital, políticas de inovação e desenvolvimento tecnológico, política industrial, desenvolvimento local e regional, relações institucionais e governamentais, negócios de impacto social e ambiental.

Em 2021, atuando como professora convidada da FDC, foi responsável por idealizar o projeto Economia Digital Passada a Limpo (<https://economiadigital.fdc.org.br>), captar recursos (quase R\$ 800 mil), elaborar o plano editorial e coordenar a execução do trabalho que resultou na criação de um hotsite, publicação de 7 e-books contendo mais de 100 artigos com especialistas nacionais e estrangeiros e realização de 17 eventos on line.

Fundadora de Consultoria e Treinamentos e empreendedora na área de robótica educativa, sendo franqueada de Minas Gerais da Tron Robótica Educativa. Business Partner da AWARE, empresa especializada em prontidão cibernética.

Com graduação e aperfeiçoamento em Economia e mestrado em Desenvolvimento Agrícola, tenho cursos executivos em gestão, estratégia e inovação disruptiva no Insead, Fundação Dom Cabral (PGA, PDC), Singularity University e Cornell University (liderança).

Tem mais de 30 anos de experiência em cargos de liderança em entidades empresariais e públicas e atuação em inúmeros conselhos remunerados e não remunerados. Os cargos mais relevantes foram secretária de Desenvolvimento da Produção e ministra interina do Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior, Diretora de Relações Institucionais da Confederação Nacional da Indústria (CNI), superintendente do Instituto Euvaldo Lodi Minas Gerais (IEL MG), gerente de Assuntos Econômicos da FIEMG.

Atuou como visiting scholar na Universidade de Cornell, nos Estados Unidos e como executive in residence na Fundação Dom Cabral, desenvolvendo atividades na área de economia digital.

Possui experiência em políticas públicas, em especial nas áreas de desenvolvimento industrial e política tecnológica e de inovação, tendo ocupado cargos na Prefeitura de Belo Horizonte, Governo do Estado de Minas Gerais e Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior, nesse último sendo Secretária de Desenvolvimento da Produção, sendo responsável pela condução da política industrial Brasil Maior, negociações com países do Mercosul em temas de acordos comerciais e integração produtiva, entre outras responsabilidades.

Alta habilidade de negociação e grande capacidade e expertise em planejamento e implementação de estratégias corporativas e de projetos/programas empresariais e governamentais, em contextos desafiadores de mudança, mobilizando equipes e parceiros através de processos criativos. Possui um perfil agregador, mobilizador e estimulador das equipes, gosto de construir conexões e parcerias internas e externas, incentivo inovações e a criatividade, tenho visão global e olhar holístico das organizações. Tais habilidades me permitem criar equipes engajadas e de alta performance, angariar e mobilizar parceiros estratégicos, negociar com sucesso, gerando resultados mais rapidamente para a organização.



Gabriela Reis Chaves Martins

Professora Associada da Fundação Dom Cabral

Área de atuação: Estratégia, Inovação e Sustentabilidade

Tema: Encontros sobre Projeto

Linkedin: <https://www.linkedin.com/in/gabrielareis/>

Gabriela Reis é especialista em estratégias para impacto socioambiental positivo com mais de 10 anos de experiência em prol da economia de impacto.

Graduada em Design. Pós-graduada em Gestão de Marcas e Identidade Corporativa. Mestre em Design, Inovação e Sustentabilidade.

Membro de redes ligadas a temas de impacto em negócios e nova economia, como o Global Shapers, Sistema B, Capitalismo Consciente, Economia Donut e Academia ICE. Além de atuar como Líder de Impacto Positivo na Din4mo Venture Builder, Gabriela também é professora associada na Fundação Dom Cabral, onde atua tanto como consultora nas soluções de impacto positivo da organização, quanto como professora nos programas de Especialização, MBA e Mestrado.



Caio Marini

Professor Associado da Fundação Dom Cabral

Área de atuação: Gestão Pública

Tema: Liderança e Governança em Projetos

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/caio-marini-20850197/>

Caio Marini é professor associado da Fundação Dom Cabral – FDC e tem como foco da atuação profissional as áreas de planejamento estratégico governamental, governança pública e reforma do estado. Há mais de quatro décadas tem participado como professor consultor em projetos de fortalecimento institucional do setor público no país e no exterior. É especialista em Engenharia Industrial pela PUC/Rio e graduado em Administração Pública pela EBAPE/FGV. No final dos anos 1970 foi professor e coordenador das áreas de Políticas Públicas e Administração de Projetos da Escola Interamericana de Administração Pública da FGV, órgão criado pelo Banco Interamericano de Desenvolvimento para desenvolver equipes das administrações públicas de países da América Latina. Em meados dos anos 1980, ingressou em Brasília nos quadros do SERPRO/Ministério da Fazenda onde foi Diretor de Negócios e Superintendente de Gestão Estratégica e de Gestão de Pessoas. Na década de 1990 atuou na equipe do Ministério da Administração Federal e Reforma do Estado como Diretor na Secretaria da Reforma do Estado. Também foi Chefe da Assessoria Técnica da SEAP/Ministério do Planejamento. Nos últimos 15 anos foi Diretor do Instituto Publix. É consultor junto a organismos internacionais (Banco Interamericano de Desenvolvimento, Banco Mundial, ONU, OEA, Agência de Cooperação Espanhola) em iniciativas de reforma do Estado em países da América Latina e África. Ao longo das últimas quatro décadas, desenvolveu metodologias inovadoras e atuou no assessoramento de iniciativas referenciais de transformação no país em mais de duas centenas de organizações envolvendo Governo Federal, Estados, Municípios e órgãos do Poder Judiciário. É palestrante em eventos nacionais e internacionais e professor em escolas de governo. É membro fundador do GLAP – Grupo Latino-Americano por la Administración Pública (iniciativa do IICA/Bélgica e INAP/México), avaliador do Concurso “Governarte: a arte do bom governo” na América Latina (organizado pelo BID), do Comitê Julgador do Prêmio Inovação na Gestão Pública Federal realizado pela ENAP, da Comissão Julgadora do Prêmio Excelência em Gestão Pública do Estado de Minas Gerais, e do Consejo de Expertos en Gestión Pública de la Republica Argentina. Foi agraciado com o Prêmio Mérito de Gestão Pública 2016, honraria concedida pelo Conselho Nacional de Secretários de Estado da Administração - CONSAD e com a medalha Hélio Beltrão do governo do Distrito Federal pela contribuição para a melhoria da gestão pública. Tem diversas publicações no país e no exterior sobre temas contemporâneos da gestão pública.



Ana Burcharth

Professora da Fundação Dom Cabral

Área de atuação: Inovação, Estratégia

Tema: Liderança & Inovação e Inteligência Artificial

Linkedin: <http://linkedin.com/in/ana-burcharth-20944656>

Ana Burcharth é pesquisadora e professora nas áreas de gestão da inovação e estratégia. Professora tempo integral da Fundação Dom Cabral no Brasil desde 2015 e professora visitante da Universidade de Aarhus na Dinamarca desde 2017. Concluiu seu Ph.D. em Business Administration pela Universidade de Aarhus em 2011. Além disso, estudou na Universidade Carlos III de Madrid (doutorado sanduíche), na Universidade de Aalborg (Msc. Knowledge, Innovation and Economic Dynamics), Universidade de Nottingham (intercâmbio) e Universidade Federal de Minas Gerais (BA Ciências Econômicas).

Suas áreas de interesse concentram-se nos aspectos organizacionais da inovação, tanto na interface com a psicologia social — incluindo atitudes, cognição e identidade — quanto nas dinâmicas de colaboração externa, como inovação aberta e responsabilidade. Atualmente, sua pesquisa aborda temas como cultura de inovação, transformação digital e inovação responsável.

Suas linhas de pesquisa atuais são: "gestão da inovação" e "inovação aberta":

- *Gestão da Inovação.* Investiga por que organizações respondem de forma distinta a mudanças tecnológicas, buscando compreender os fatores que explicam a heterogeneidade na capacidade de adaptação, agilidade e integração de inovações.
- *Inovação Aberta.* Explora como organizações estruturam parcerias externas, trocam conhecimento e capturam valor em práticas colaborativas de inovação, diante dos desafios gerenciais e da transformação digital.

Carlos Eduardo Freitas Costa

Professor Convidado da Fundação Dom Cabral

Área de atuação: Finanças, Marketing e Estratégia

Tema: Planejamento Financeiro

LinkedIn: [linkedin.com/in/carloseduardofreitascosta68](https://www.linkedin.com/in/carloseduardofreitascosta68)



Carlos Eduardo Freitas Costa é bacharel em Ciências Econômicas pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), especialista em Marketing pela CEPEDERH-UNA, em Finanças Empresariais pela Fundação Getúlio Vargas e mestre em Administração pela PUC-Minas.

É docente de programas de MBA na área de Finanças e Economia. Professor convidado da Fundação Dom Cabral, já tendo atuado na especialização e nos programas Raízes, Basis e ATPS – Agente de Transformação e Prosperidade Social.

É colunista semanal do jornal Super Notícia, onde assina a coluna Meu Dinheiro. É autor da coleção Meu Dinheirinho que apresenta as seguintes obras infantis: "O que vou ser quando crescer?", "Volta às aulas", "Moedinhas que valem um milhão" e "O bem multiplicado". Também é autor do livro "Sim! Dinheiro é assunto para crianças!", no qual busca mostrar aos pais a importância de lidar com a educação financeira de seus filhos. Publicou os livros "Meu Dinheiro" e "Meu Dinheiro 2" onde são discutidos temas importantes sobre finanças pessoais de uma forma que ajude os leitores a melhorarem o seu relacionamento com o dinheiro. Publicou recentemente o livro "Duda e João Pedro em uma aventura sustentável", que une educação financeira e educação ambiental.

Palestrante sobre Educação Financeira e Gestão Financeira, já tendo atuado em pequenas, médias e grandes empresas.

Michelle Queiroz

Professora Associada da Fundação Dom Cabral

Área de atuação: Mobilização de Recursos, Longevidade,
Organizações Sociais

Tema: Mobilização e Captação de Recursos

Linkedin: <https://www.linkedin.com/in/michellequeirozoficial/>



Michelle Queiroz é professora associada da Fundação Dom Cabral atuando com foco nas áreas de Longevidade, Mobilização de Recursos e Organizações Sociais. É Mestra em Administração, pela UFMG, Pós-graduada em Gestão Estratégica de Marketing, pelo IEC – PUC Minas e Graduada em Administração de Empresas, pela PUC Minas. Na FDC atua como professora e orientadora técnica em programas sociais, como coordenadora do FDC Longevidade e assessora da Diretoria de Parcerias e Alumni. Como executiva é sócia-fundadora e Diretora de Projetos da TRILHA, Fundadora e Presidente da Rede Longevidade, além de Conselheira do Internacional Longevity Centre – ILC / Brasil. Atua também como palestrante, pesquisadora, autora de artigos e publicações em diversos formatos.